



PREVIQUEIMADOS



RELATÓRIO ANUAL DE GESTÃO

2014

QUEIMADOS-RJ



PREVIQUEIMADOS



SUMÁRIO

1 Mensagem da presidência	
2 Introdução	
3 Avaliação atuarial	
4 Política anual de investimentos	
5 Resumo da folha de pagamento nos últimos anos	
6 Benefícios concedidos.....	
7 Evolução do patrimônio líquido	
8 Análise da carteira de investimentos.....	
9 Taxa de administração	
10 Patrimônio e Almoxarifado	
11 Estrutura Organizacional	
12 Demonstrações de práticas de gestão previdenciária	
13 Conclusão - Desafios vencidos e conquistas obtidas	

ANEXOS:

- a) Avaliação Atuarial 2013 – Anexo I
- b) Política de Investimentos – Anexo II
- c) Relatório Analítico da Carteira do ano de 2014- Anexo III



PREVIQUEIMADOS



VISÃO

Ser referência na gestão e prestação de serviços previdenciários, garantindo a sustentabilidade dos Fundos Previdenciário, Financeiro e Capitalizado, bem como o pleno atendimento dos beneficiários.

MISSÃO

Atuar de forma responsável em uma gestão democrática e participativa, captando e capitalizando recursos para fortalecer o futuro dos segurados e seus dependentes.

VALORES

Ética na gestão de recursos públicos;
Valorização do servidor público;
Autonomia administrativa, financeira e patrimonial;



PREVIQUEIMADOS



1. MENSAGEM DA PRESIDÊNCIA

“As dificuldades devem ser usadas para crescer, não para desencorajar. O espírito humano cresce mais forte no conflito.”

(William Ellery Channing)

2014 foi um ano repleto de dificuldades, entretanto, marcado por grandes vitórias sobre as quais falaremos um pouco. Todos os anos formalizamos e divulgamos nossa política de investimentos dentro do que preceitua as normas pertinentes, bem como a Resolução do Conselho Monetário Nacional - CMN, reafirmando nossa responsabilidade quanto à adoção de práticas legais sustentáveis, éticas e dignas na condução dos investimentos, uma vez que os mesmos são a garantia dos pagamentos dos benefícios presente e futuros de todos os segurados do PREVIQUEIMADOS. Além das ocorrências com os investimentos, o período foi sinalizado por outras realizações de grande relevância para a gestão. Recebemos novamente o Prêmio Boas Práticas de Gestão 2014, da Associação de Entidades de Previdência dos Municípios do Estado do Rio de Janeiro - AEPREMERJ (o PREVIQUEIMADOS vem sendo premiado desde 2012), ocasião em que o mesmo é submetido a uma avaliação que envolve o preenchimento de muitos critérios. Após essa importante avaliação promovida pela AEPREMERJ, pelo que esse resultado, oriundo de uma avaliação externa, promoveu um incentivo enorme à equipe previdenciária ofertando-lhe oxigênio para continuar na batalha que é árdua, complexa, laboriosa mesmo porque a iniciativa reafirma a intenção do PREVIQUEIMADOS em continuar perseguindo um padrão de desenvolvimento inovador que permita a consolidação de uma gestão excelente. Destacamos a atuação dos Conselhos Administrativo e Fiscal, assim como do Comitê de Investimentos deste Instituto. Confeccionamos a Cartilha Previdenciária orientando o servidor público, que tem servido para desenvolver uma cultura previdenciária entre os servidores municipais; pagamentos dos benefícios atualizados;

No âmbito da responsabilidade social, podemos evidenciar o trabalho que é feito em parceria com a Prefeitura e outras Empresas que nos ajudam a desenvolver atividades sociais integrativas sem a utilização de verba previdenciária, tendo em vista a falta de recursos específicos, entretanto, com o esforço da equipe temos conseguido realizar o que vem sendo exposto em nossos informativos.

Agradecemos penhoradamente a DEUS, acima de tudo, pois não nos tem deixado só. Agradecemos a todos os profissionais colaboradores e participantes do PREVIQUEIMADOS, cuja contribuição tem sido fundamental para o alcance dos objetivos. Meus agradecimentos especiais ao Exmo. Senhor Prefeito Max Rodrigues Lemos, pela força e pela conexão estabelecida no sentido de vencermos os obstáculos administrativos previdenciários e alcançarmos as metas planejadas.

A todos que colaboraram direta ou indiretamente para a concretização de mais um ano de lutas e vitórias, realmente, muitas conquistas.

Para todos vocês, bem como para todos que para aqui virão ofereço este Relatório... Muito obrigada! Um ano cheio de luz, paz, amor, saúde, prosperidade!



PREVIQUEIMADOS



2. INTRODUÇÃO

“Tudo o que sei é que nada sei.”
(Sócrates – Filósofo Grego)

O Governo do Município de Queimados iniciou as atividades de gestão previdenciária municipal a partir de dezembro de 2002, seguindo os ditames da legislação que dispõe sobre a criação e regulamentação de Regimes Próprios de Previdência para União, Estados, Distrito Federal e Municípios – Lei Federal n.º 9.717/1998. Para tanto, reestruturou o Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Queimados – PREVIQUEIMADOS criado por força da Lei Municipal n.º 596/202. Organizado sob a forma de autarquia com personalidade jurídica própria, autonomia administrativa, financeira e patrimonial, visando administrar os Fundos Previdenciários e a garantir aos servidores públicos, bem como aos seus dependentes, dos Poderes Executivo, Legislativo, inclusive suas Autarquias e Fundações, prestações de natureza previdenciária, no tocante a garantia de aposentarias e pensões. Este relatório demonstra, de forma sucinta, as principais atividades, resultados e linhas de atuação do PREVIQUEIMADOS. Zelar pela Previdência Pública deixou de ser uma tarefa exclusiva de alguns, e passou a ser de toda a sociedade e de todos os cidadãos comprometidos e envolvidos com a transformação da realidade previdenciária brasileira. As ações no campo da previdência convergem para o alcance de grandes objetivos finais voltados para a eficiência, eficácia e equidade na atenção à velhice da população brasileira. A criação de Regimes Próprios de Previdência que ora está sendo influenciada pelo Ministério da Previdência Social – MPS, com muita propriedade, só tem a fortalecer o sistema previdenciário brasileiro que, se o instituir dentro das normas legais pertinentes e se cumprir com o aparato legal indicado, certamente trará inúmeros benefícios para o país. Necessita-se, cada vez mais de montar, estabelecer estratégias de fortalecimento dos RPPSs a fim de eliminar sua vulnerabilidade frente à irresponsabilidade de muitos gestores que não se preocupam com a previdência. A participação dos servidores efetivos no processo deve ser interessante muito embora não deva faltar o cuidado com certas intromissões que, às vezes são danosas ao erário público já tão precário e difícil de ser administrado que o previdenciário. Tudo é resultado de uma construção e, do ponto de vista previdenciário, a engrenagem é bem mais complicada porque os recursos são poucos para atender a uma demanda altíssima. Tudo também é uma questão de educação, sensibilização, compromisso, que precisa ser articulado e sintonizado com o objetivo de se garantir procedimentos éticos no trato de uma previdência de qualidade que venha garantir o pagamento dos beneficiários não só no presente, como no futuro.



PREVIQUEIMADOS



3. AVALIAÇÃO ATUARIAL

Como uma ferramenta indispensável à sobrevivência dos regimes próprios, normalmente, e, conforme legislação pertinente, uma vez ao ano realizamos esse estudo técnico através do qual o atuário mensura os recursos (patrimônio) necessários para a cobertura dos benefícios oferecidos (compromissos) pelo Plano de Benefícios. A Avaliação Atuarial é elaborada a partir de dados estatísticos da população coberta pelo Plano, como a taxa de mortalidade, taxa de sobrevivência após a aposentadoria, taxa de invalidez por doenças e por acidentes, taxa de retorno esperada para os investimentos, entre outras.

O PREVIQUEIMADOS, no momento, se encontra em situação regular e completamente atualizado mesmo porque o Município está cumprindo rigorosamente com o Plano de Amortização do Déficit Atuarial em conformidade com a lei em vigência, bem como sendo avaliado a cada novo exercício sob o controle de um estudo dirigido e acompanhado até que haja, em futuro próximo, o desaparecimento desse evento e se possa proclamar em alto e bom som o equilíbrio financeiro e atuarial.

Anexo I
Cópia da última Avaliação (ano base 2013).



PREVIQUEIMADOS



4. POLÍTICA DE INVESTIMENTOS DO PREVIQUEIMADOS 2014

Anualmente o PREVIQUEIMADOS elabora sua Política de Investimentos para o Exercício posterior em obediência ao que determina legislação federal, a qual é analisada e aprovada pelo Conselho Administrativo do PREVIQUEIMADOS, conforme prever a Resolução do Conselho Monetário Nacional - CMN, estando atualmente vigente a resolução de nº 3922/2010 e da Portaria 403/2008 do Ministério da Previdência Social – MPS, quando determinaram que cada RPPS, deve, anualmente, elaborar o Plano de Investimentos com vistas a estabelecer o melhor caminho na busca de resultados, principalmente no que diz respeito ao batimento da meta atuarial. Como se trata de um assunto complexo em termos da correta aplicação dos recursos, elaboramos esse documento sob a assessoria da Empresa Crédito e Mercado do Estado de São Paulo, envolvendo o Comitê de Investimentos do PREVIQUEIMADOS na formulação dessa política, dentro do que prever as normas supracitadas. A nossa Política de Investimentos, encontra-se disponível no site do PREVIQUEIMADOS: www.previqueimados.rj.gov.br .

Anexo II (ARRUMAR COMPACTAR – A CONTINUAÇÃO DOS ANEXOS)
Cópia da Política de Investimentos

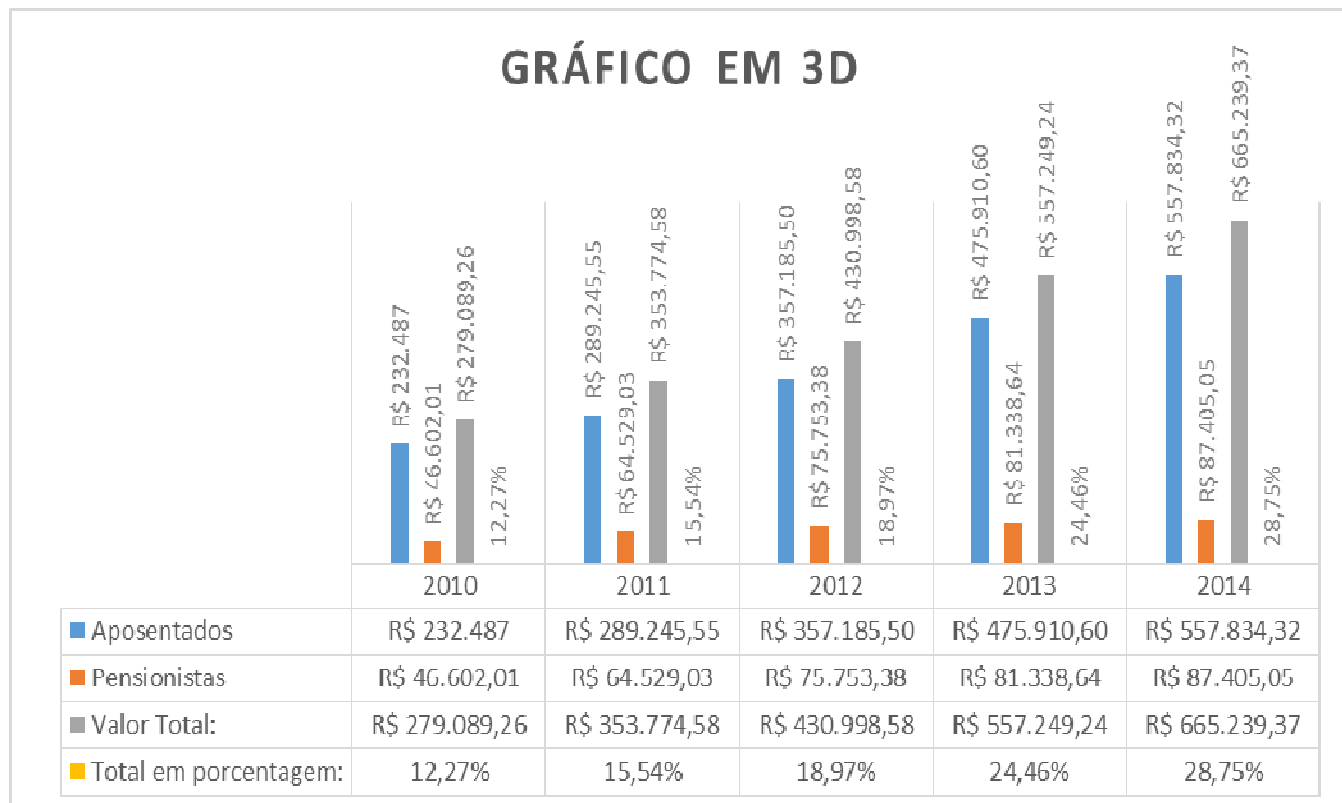
5. RESUMO DA FOLHA DE PAGAMENTO NOS ÚLTIMOS 05 ANOS:

Ano	Aposentados	Pensionistas	Total	Porcentagem
2010	R\$ 232.487,13	R\$ 46.602,01	R\$ 279.089,26	12%
2011	R\$ 289.245,55	R\$ 64.529,03	R\$ 353.774,58	15,54%
2012	R\$ 357.185,50	R\$ 75.753,38	R\$ 430.938,88	18,97%
2013	R\$ 475.910,60	R\$ 81.338,64	R\$ 557.249,24	24,46%
2014	R\$ 577.834,32	R\$ 87.405,05	R\$ 665,239.37	28,75%

Assim a folha bruta de 2014 teve um crescimento de aproximadamente 100 % em relação à despesa inerente ao exercício de 2010, ou seja, se comparada a de 2010 ela triplicou, o que representa um grande crescimento da folha de inativos o que, conseqüentemente, gera um certo desequilíbrio por parte dos ativos uma vez que houve novas entradas, porém não em grande escala, de servidores efetivos contribuintes beneficiários, com o objetivo de repor os que se aposentaram e/ou vierem a se aposentar. Espera-se isso com a convocação, nomeação e entrada em exercício de novos concursados.



5.1. GRÁFICO EXPLICATIVO DA FOLHA DE PAGAMENTO NOS ÚLTIMOS 05 ANOS:



6. BENEFÍCIOS CONCEDIDOS

6.1. Benefícios concedidos nos últimos 05 anos:

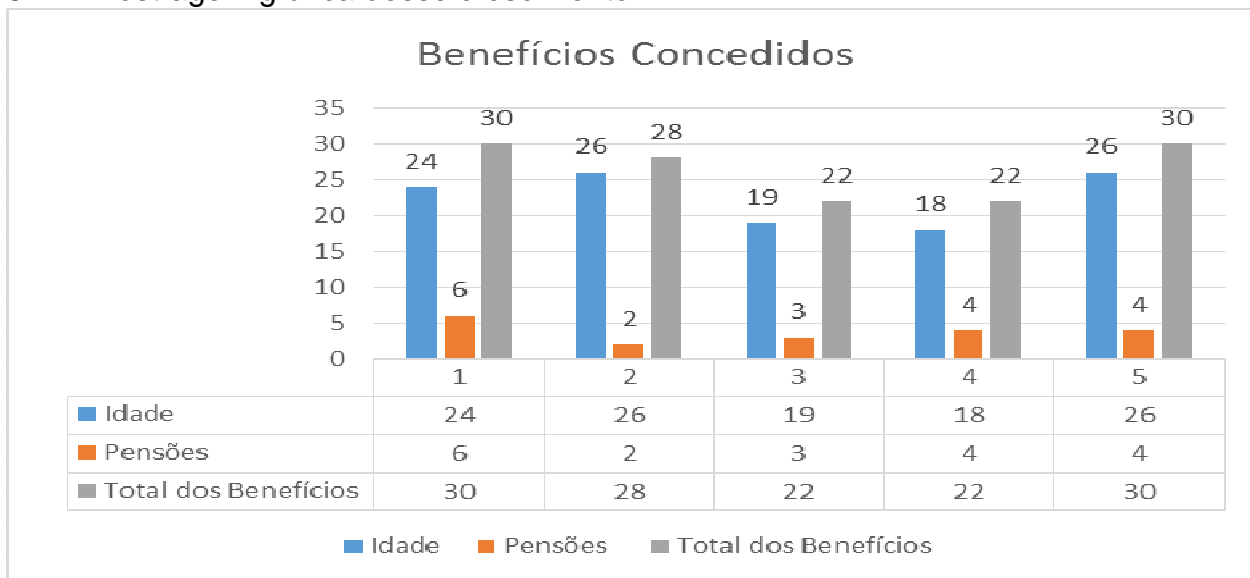
Benefícios	2010	2011	2012	2013	2014
Aposentadoria	24	26	19	18	26
Pensões	6	2	3	4	4
Total	30	28	22	22	30



PREVIQUEIMADOS

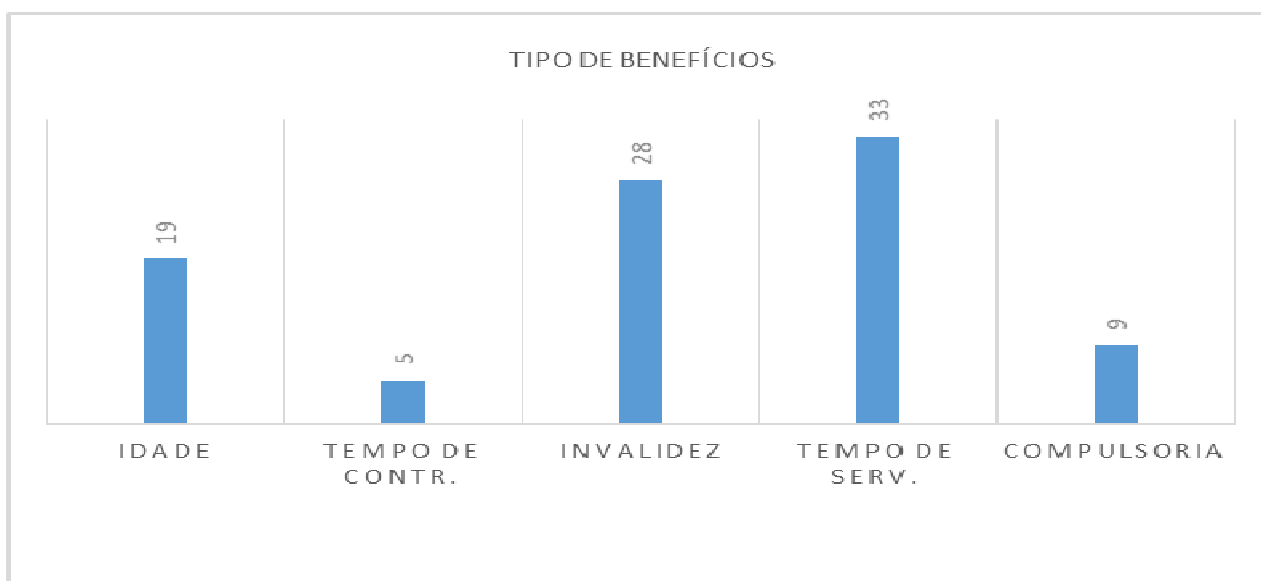


6.2. Amostragem gráfica desse crescimento.



6.3. Amostragem gráfica por tipo de benefício concedido.

Tipo de Benefício	Quantidade
Idade	19
Tempo de Contribuição	5
Invalidez	28
Tempo de Serviço	33
Compulsória	9





PREVIQUEIMADOS



07. PATRIMÔNIO FINANCEIRO

O Patrimônio Líquido do Instituto, findo o exercício financeiro de 2014, das reservas aplicadas mais os saldos conciliados das contas correntes são no total de **R\$ 62.672.904,02 (sessenta e dois milhões, seiscentos e setenta e dois mil, novecentos e quatro reais e dois centavos).**

7.1 Saldos conciliados em bancos em 31/12/2014:

Ativos		
Contas Correntes	Nº	Valor
Banco do Brasil	25689.7	R\$ 19.692,59
Caixa Econômica	036-0	R\$ 870,22
Banco do Bradesco	56.000-6	R\$ 70.005,96
Banco ITAÚ	14884-1	R\$ 20.411,97
Banco BVA	11317701	R\$ 2.437,30
		Total: R\$ 113.418,04

Fundos Invest.	CNPJ	VALOR
ECO HEDGE	013.593.438/001-72	R\$ 1.310.098,19
BB PREVID AÇÕES DIVID.	15.477.710/0001-84	R\$ 231.999,78
BB PREVIDENCIARIO RF IRF	11.328.882/0001-35	R\$ 4.941.317,42
CAIXA FIC NOVO BRASIL IMAB RF LP	10.649.895/0001-90	R\$ 10.132.410,32
FI CAIXA BRASIL IPCA IX RF CRED PRI	12.321.826/0001-31	R\$ 2.403.103,50
CAIXA FI AÇÕES BRASIL IBX-50	03.737.217/0001-77	R\$ 4.628,49
FIC AÇÕES VALOR DIVIDENDOS RPPS	15.154.441/0001-15	R\$ 1.113.741,60
CAIXA BRASIL IRF-M 1 TP RF	10.740.670/0001-06	R\$ 5.241.235,57
BRANDESCO INST. FIC RI RF IMA-B	08.702.798/0001-25	R\$ 7.881.683,24
BRANDESCO INST. FICFI IMA-B P.	10.986.880/0001-70	R\$ 7.060.103,20
BRANDESCO FI RF IRF-M 1	11.492.176/0001-24	R\$ 5.045.985,54
GF DIVIDENDOS FIA	11.898.349/0001-09	R\$ 2.884.918,92
ATICO RF INST. FI MAB	12.845.801/0001-37	R\$ 1.172.091,63
FI SECURITY RERENT. DI LP	09.315.625/0001-17	R\$ 1.211.965,25
FIDC MULT. SET. MASTER. II	11.989.256/0001-90	R\$ 64.969,34
FIDC PREMIUN SR	06.018.364/0001-85	R\$ 2.731.021,58
GF FIA Ibovespa Ativo	07.972.299/0001-95	R\$ 1.669.519,61
CONQUEST. FUND INVS. PARTC.	10.625.626/0001-47	R\$ 3.874.577,57
AQUILLA FUNDO DE INVEST. IMOB	13.555.918/0001-49	R\$ 3.468.523,45
SMALL CAPS FIA	11.108.013/0001-03	R\$ 115.591,78
		Total: R\$ 62.559.485,98
Total dos Ativos : R\$ 62.672.904,02		

7.1. Amostragem gráfica.

Rua Félix, 1559 - Vila Camarim- Queimados, RJ - CEP.: 26.383-260

Email: previqueimados@queimados.rj.gov.br/ Site: www.previueimados.rj.gov.br - Facebook: [previservidoresqueimados](#)

Fones: (21) 3770-3741 - 2665-6503



PREVIQUEIMADOS



EVOLUÇÃO DO PATRIMÔNIO FINANCEIRO NOS ÚLTIMOS 05 ANOS

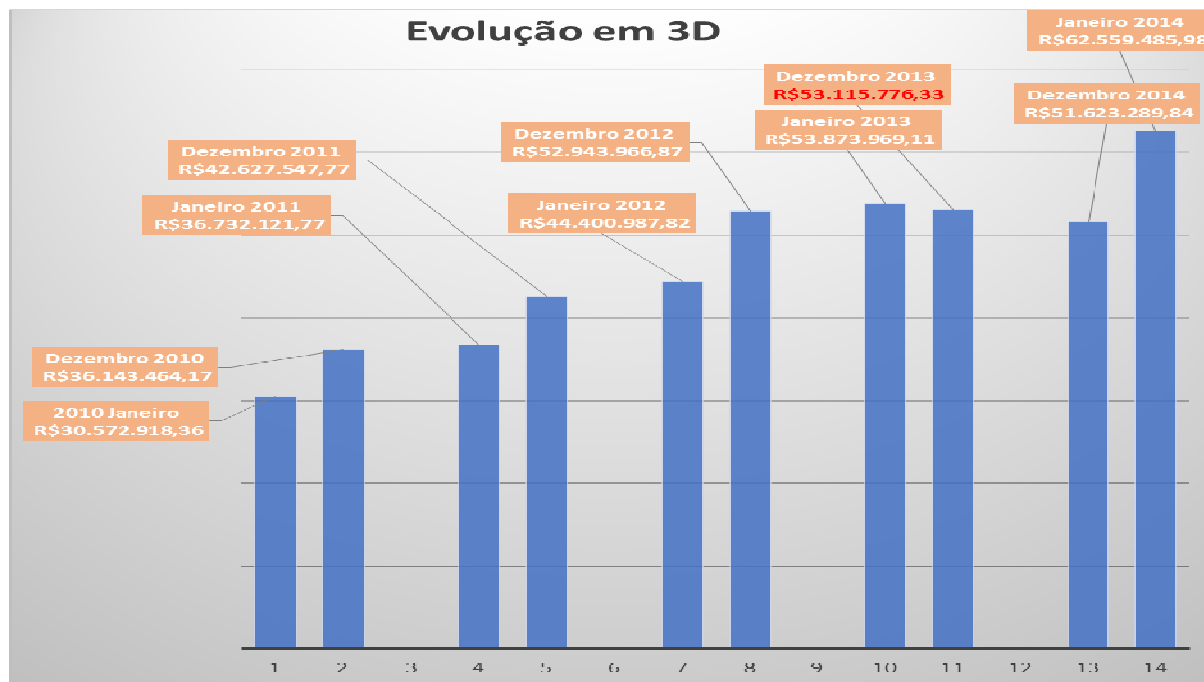
2010	Valor	Crescimento	Índice
Janeiro	R\$ 30.572.918,36	R\$ 5.570.545,81	18,22%
Dezembro	R\$ 36.143.464,17		
2011	Valor	Crescimento	Índice
Janeiro	R\$ 36.732.121,77	R\$ 5.895.426,00	16,05%
Dezembro	R\$ 42.627.547,77		
2012	Valor	Crescimento	Índice
Janeiro	R\$ 44.400.987,82	R\$ 8.542.979,05	19,24%
Dezembro	R\$ 52.943.966,87		
2013	Valor	Negativo	Índice
Janeiro	R\$ 53.873.969,11	-R\$ 758.192,78	-1,41%
Dezembro	R\$ 53.115.776,33		
2014	Valor	Crescimento	Índice
Janeiro	R\$ 51.623.289,84	R\$ 10.936.196,14	21,18%
Dezembro	R\$ 62.559.485,98		



PREVIQUEIMADOS



7.2. Gráfico da evolução do Patrimônio Financeiro dos últimos 5 anos ;



08. Análise da Carteira de Investimentos

Mensalmente, o PREVIQUEIMADOS vem realizando uma análise mensal da carteira de investimentos com o fito de comparar os resultados com a meta atuarial que o PREVIQUEIMADOS tem que alcançar prevista em lei federal, bem como verificar a rentabilidade, o risco e a relação risco/retorno. Em atendimento a Resolução CMN 3922/10, os responsáveis pela gestão do RPPS têm uma grande responsabilidade no sentido de efetivar a alocação dos recursos previdenciários, utilizando-se de estratégias financeiras, definindo a política anual dos investimentos, na busca incessante do equilíbrio financeiro e atuarial. O Relatório Analítico da Carteira do PREVIQUEIMADOS contém a alocação dos recursos o que retrata a situação financeira que formam a reserva garantidora do futuro previdenciário dos beneficiários. Carteira esta, que vem sendo tratada com todo respeito e responsabilidade possível para que continue crescendo com vistas ao atendimento da demanda a que se destina.

Anexo III
Cópia Relatório Analítico da Carteira do ano de 2014



PREVIQUEIMADOS



09. Taxa de Administração

As despesas administrativas da unidade gestora do Regime Próprio de Previdência Social – RPPS serão custeadas por uma "Taxa de Administração" específica, que deverá estar prevista na lei previdenciária do ente federativo.

A Lei Federal nº 9.717/98, em seu artigo 6º, inciso VIII, combinado com o artigo 9º, inciso II, determinou que os entes federativos deveriam estabelecer limites para gastos com a despesa administrativa em conformidade com os parâmetros gerais determinados pelo Ministério da Previdência Social - MPS. No uso dessas atribuições legais, o MPS tem estabelecido o limite para a taxa de administração em até 2% (dois por cento) do valor da remuneração dos servidores ativos, inativos e pensionistas dos segurados vinculados ao RPPS, referente ao exercício financeiro anterior.

A Lei Municipal 1013/10, estabeleceu que a alíquota da taxa de administração do PREVIQUEIMADOS será de 2% (dois por cento).

Necessário salientar que despesa administrativa é aquela necessária ao funcionamento do regime próprio de previdência social, seja com telefone, água, energia, aluguel, materiais de expediente, vencimentos de servidores da unidade gestora e os respectivos encargos tributários, trabalhistas etc, e ainda com a contratação de serviços como o de contabilidade e de assessorias.

10. Bens Patrimoniais

2010	2011	2012	2013	2014
R\$ 57.747,58	R\$ 63.533,58	R\$ 63.201,58	R\$ 72.306,34	R\$ 72.666,84
17,53%	19,28%	19,18%	21,95%	22,06%





PREVIQUEIMADOS



11. Estrutura Organizacional

O PREVIQUEIMADOS uma Autarquia Municipal, dotada de Personalidade Jurídica de Direito Público, com autonomia administrativa, financeira e patrimonial, Tendo como finalidade precípua prover os recursos para a prestação de natureza previdenciária efetuando, no mínimo, a concessão, o pagamento e a manutenção dos benefícios de aposentadoria e pensão aos seus segurados vinculados ao Regime Próprio de Previdência Social – RPPS.

A organização administrativa do PREVIQUEIMADOS tem a seguinte estrutura básica, criada pela lei 1132/13, de 07 de janeiro de 2013:

Órgãos de Nível Colegiado:

- 1- Conselho de Administração;
- 2- Conselho Fiscal;
- 3- Comitê de Investimentos

Órgãos de Nível de Administração Executiva e Gestão:

- 1- Diretoria Executiva

Órgãos de Nível de Assistência Direta e Imediata:

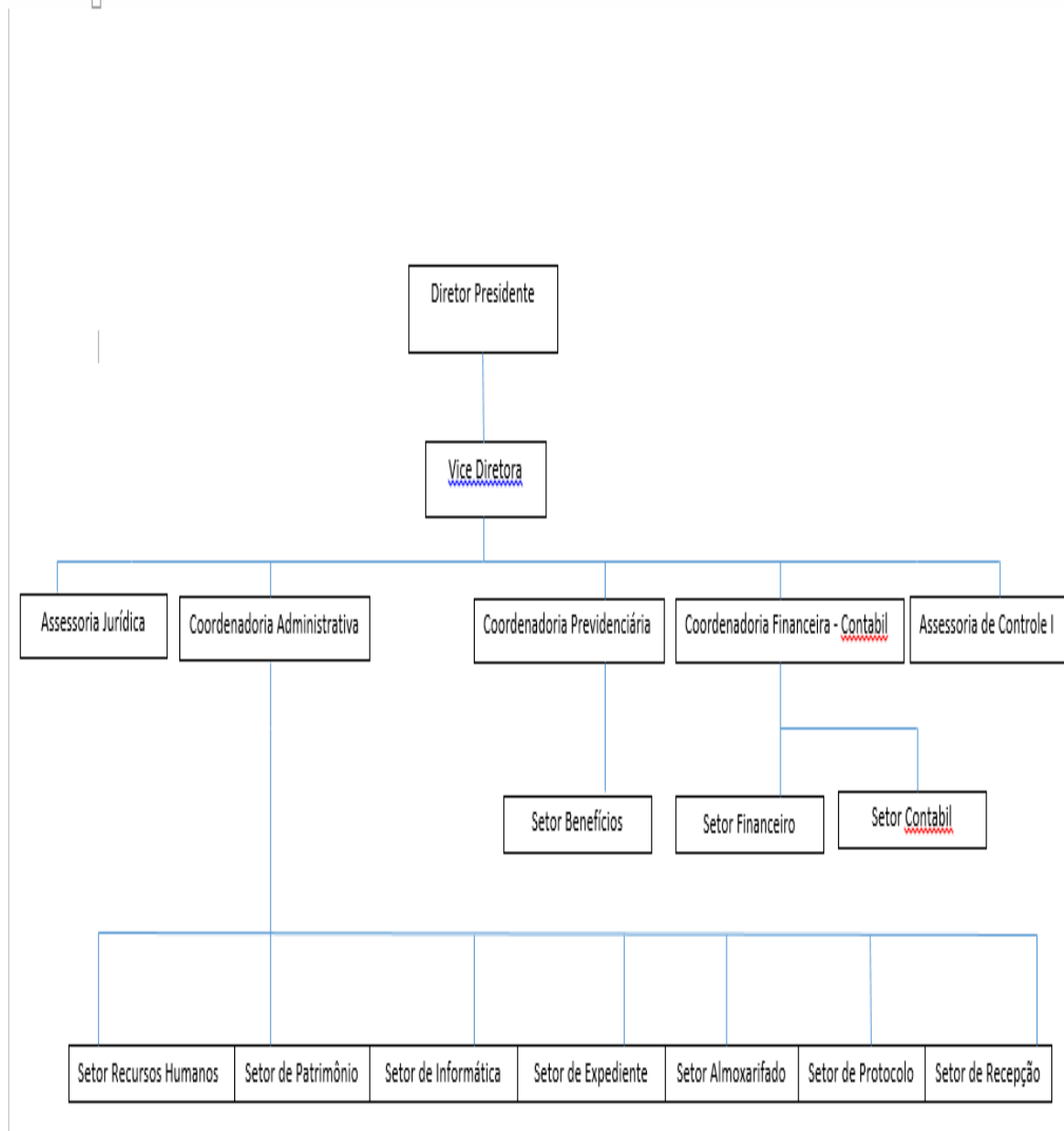
- 1- Vice Diretoria
- 2- Assessoria de Controle Interno
- 3- Assessoria Jurídica

Órgãos de Nível de Execução Programática:

- 1- Coordenadoria Administrativa
 - 1.1- Setor de Recursos Humanos
 - 1.2- Setor de Patrimônio
 - 1.3- Setor de Informática
 - 1.4- Setor de Expediente
 - 1.5- Setor de Almoxarifado
 - 1.6- Setor de Protocolo
 - 1.7- Setor de Recepção
- 2- Coordenadoria Previdenciária
 - 2.1 – Setor de Benefícios
- 3- Coordenadoria Financeira- Contábil
 - 3.1 – Setor Financeiro
 - 3.2 – Setor de Contabilidade



11.1 Organograma / Estrutura Hierárquica.





PREVIQUEIMADOS



12. Algumas Demonstrações de Práticas da Gestão Previdenciária E GOVERNANCA COOPERATIVA.

É um Projeto que coleta experiências inovadoras de gestão e prestação de serviços públicos diferenciados que busca continuamente a excelência e acompanhamento do desenvolvimento global. Nasceu como fruto do enfrentamento de inúmeros problemas que pareciam invencíveis, insuperáveis, todavia, houve compromisso e propósito, houve fé e coragem, houve luta e batalha. Na verdade, nada fácil, mas pode-se destacar:

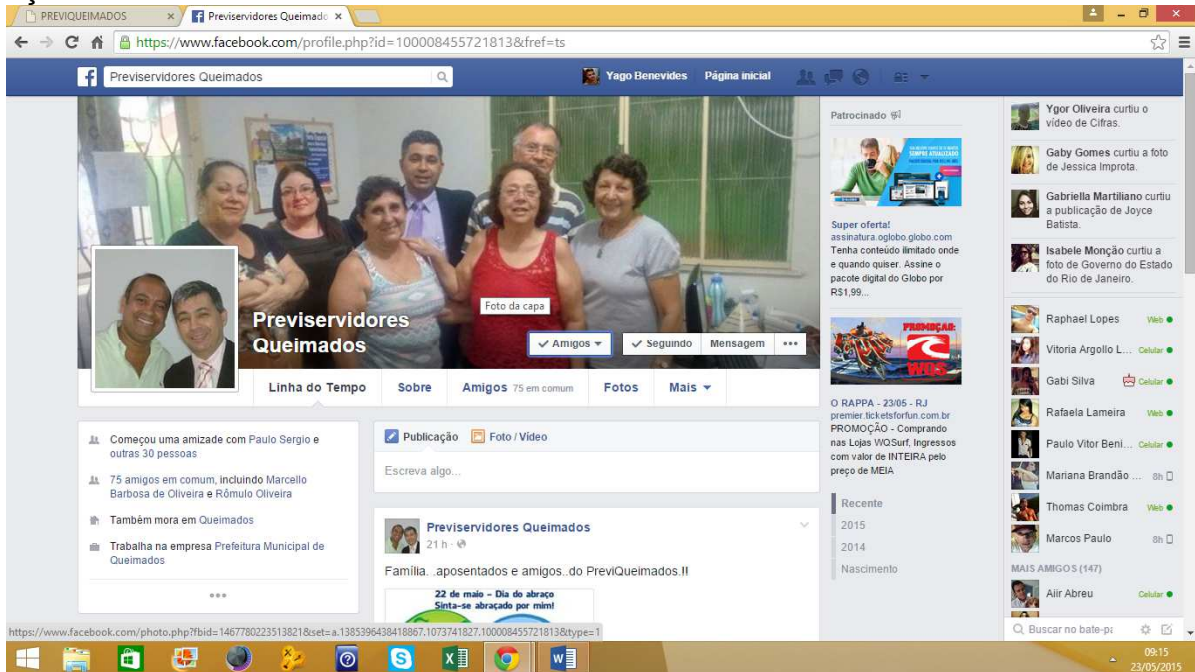
12.1 PRÁTICAS DE TRANSPARÊNCIA

O PREVIQUEIMADOS enquanto Unidade Gestora tem site próprio e é atualizado permanentemente, é uma poderosa ferramenta de transparência, a cada ano o portal PREVIQUEIMADOS vem agregando serviços, conseqüentemente o número de acessos, ao mesmo vem crescendo, o que proporciona maior transparência, além de promover a divulgação e conscientização dos servidores a respeito do Instituto, seus serviços e funções perante os segurados.

Evidência/Comprovação: (www.previquemados.rj.gov.br)



12.1.1 A Unidade Gestora tem página no FACEBOOK através da qual divulga suas ações.



12.1.2 A Unidade posta matérias no site da Prefeitura:

Evidência/Comprovação:



12.2 PRÁTICAS DE EQUIDADE

À medida do possível, lutamos por cursos conseguidos com parcerias de várias instituições, em Congresso Anual, dentro das possibilidades existentes – porque no âmbito previdenciário não se tem como atuar se não houver o devido preparo.

12.2.1 Oferece capacitação aos servidores e conselheiros:

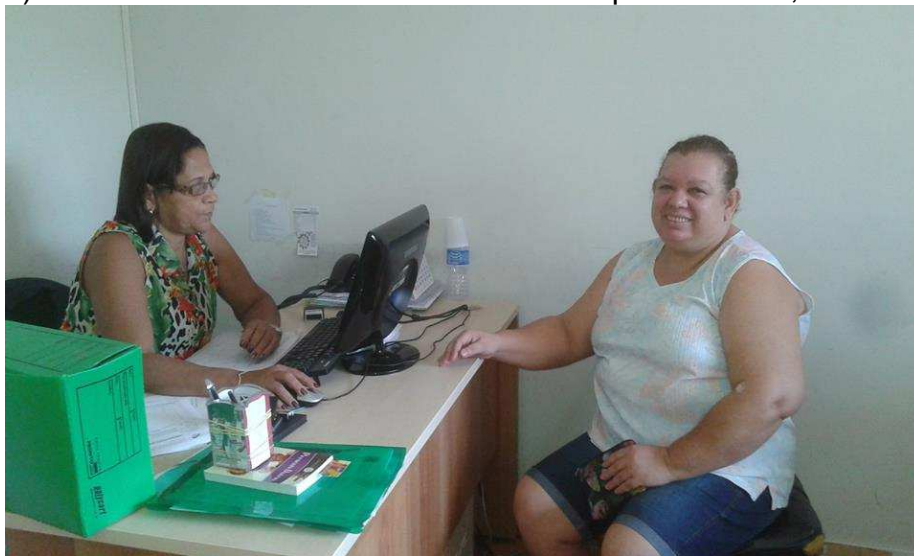


12.2.2 Oferece Seminário



12.3 PRÁTICAS DE RESPONSABILIDADE COORPORATIVA E SOCIAL

- a) Qualificou o Comitê de Investimentos – a maioria dos membros com Certificação através da Associação dos Analistas e Profissionais de Investimentos do Mercado de Capitais – APIMEC.
- b) Registra as Provisões Matemáticas;
- c) Desenvolveu estudos dos repasses previdenciários
- d) Realiza recadastramento dos inativos e pensionistas;



- e) Criou Cartilha dos Direitos Previdenciários;



f) Desenvolve atividades integrativas para valorizar os beneficiários e melhorar a qualidade de vida dos mesmos.





PREVIQUEIMADOS



13. Conclusão - Desafios vencidos e conquistas obtidas.

Concluimos 2014 – um ano marcado por inúmeras dificuldades, provações, desafios – como sempre – entretanto, terminamos com a consciência do dever cumprido dentro das possibilidades que nos foram evidenciadas. Enorme foi o esforço da equipe que com denodo, carinho e responsabilidade, foram em busca da excelência! É inegável que no ano de 2014 o PREVIQUEIMADOS ficou marcado por eventos administrativos que muito contribuíram para a gestão previdenciária municipal. Isso prova o desenvolvimento de uma cultura de planejamento previdenciário que conduzirá, certamente, os órgãos previdenciários a um patamar de sustentabilidade. As novas normas, a fiscalização, as exigências legais pertinentes, se observadas fielmente, só induzem a organização previdenciária ao caminho certo, vez que proporcionam uma gestão comprometida com a legalidade, com a excelência e livre de caminhos fraudulentos.

Cada dia, somos possuídos pela responsabilidade de buscarmos também, maior qualificação para lidar com aplicações diversas, pois existe uma consciência de que é preciso partir para uma diversificação rumo a um nível maior de risco para que seja possível atingir a meta atuarial. Para isso temos que fortalecer nossa equipe, de forma a termos mais familiaridade como o tema; traçar estratégias visando o acompanhamento, as mudanças e as nuances do mercado financeiro – que não é fácil – até que alcancemos o tão sonhado equilíbrio financeiro e atuarial, garantidor do futuro dos beneficiários.

Na verdade, ninguém tem segurança de nada. É tudo muito incerto, muito inseguro. Não há como ter confiança sobre o que vai acontecer. Todavia, temos que fazer nossa parte. Cremos na vitória!

“O maior sinal da derrota é quando já não se crê na vitória.”

(Montecuccoli)

